eng Welt. eng Mënschheet.

gender equality

zesumme wuessen.

FR

Plan d'action communal pour l'égalité des genres

Mesures pour Dudelange - 2023

Ce document contient 111 mesures pour le travail en faveur de l'égalité des genres à Dudelange. Les mesures décrivent en partie le travail en cours, les projets éprouvés du Service à l'égalité des chances et de certains autres services, ainsi que (pour 45 mesures) de nouveaux plans et propositions.

La durée du plan d'action doit être de 6 ans. Le travail en faveur de l'égalité des genres et la réalisation du plan d'action feront désormais l'objet d'un bilan annuel dans le cadre des demandes de budget et de la programmation pour l'année suivante (octobre - décembre). Un plan d'action révisé ou renouvelé sera présenté en 2030.

DIDDELENG
VILLE DE DUDELANGE

Themen-Übersicht zu den Maßnahmen

1. Stratégie politique communale

Visibilité 4
Acteurs·rices locaux·ales 5
Mise en réseau 6
Professionnalisation 7

2. Sensibilisation et information

Visibilité 9
Sensibilisation aux différents aspects de l'égalité des genres 10
Santé 11
Prévention de la violence 13
Culture 13
Sport 15
Entreprises locales 15
L'égalité pour tou·te·s 16

3. Empowerment et développement

Transmission de compétences en matière d'égalité des genres 18
Orientation professionnelle 19
L'égalité des genres transculturelle 20
Soutien aux initiatives locales 20
L'égalité comme condition-cadre 21

4. Promotion de l'égalité des genres en interne

1. Mesures organisationnelles 23

Gestion des ressources humaines 23
Développement des ressources humaines 24
Communication 25

2. Mesures de soutien 26

Formations 26
Gender Mainstreaming – Conseils et information 30
Prévention en matière de conciliation et de santé sociale 31
Soutien aux projets et actions d'autres services 32
Conseil et soutien pour le personnel communal 32

5. Conseil et soutien

Stratégie politique communale

DIDDELENG
VILLE DE DUDELANGE

1. Stratégie politique communale

Visibilité

Mesure : **1**

Signalétique sur l'égalité des genres

Proclamer publiquement l'engagement de la commune en faveur de l'égalité des genres, en plaçant des panneaux d'information à cet effet à l'entrée de la ville ou à un endroit choisi sur le territoire de la commune.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *Collège échevinal*

Mesure : **2**

Signalétique de la fierté dans les points d'accueil de l'administration communale

Des panneaux indiquant le drapeau de la fierté sont placés dans les services ouverts au public afin d'identifier la Ville de Dudelange en tant que LGBTIQ+ Freedom City, y compris dans les contacts directs avec ses habitant·e·s. Le personnel est informé de la signification du drapeau, qu'il existe des formations sur ce thème et que le Service à l'égalité des chances (SEga) est un interlocuteur pour les questions LGBTIQ+.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga (= Service à l'égalité des chances)*

Mesure : **3**

Promotion du travail local en faveur de l'égalité des genres - Dépliant

Création et publication d'un dépliant d'information sur le SEga pour les particuliers·ères, les organisations, les institutions et les associations de notre ville. Ce dépliant sera également intégré dans la farde de bienvenue pour les nouveaux·elles résident·e·s.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **4**

Promotion du travail local en faveur de l'égalité des genres – Site web

Utilisation du site web du SEga comme plateforme d'information et de sensibilisation, documentation sur les activités, ainsi que pour les inscriptions et l'agenda des événements. Au fil du temps et en fonction des possibilités, des archives sur les actions et d'autres informations seront ajoutées.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **5**

Stand d'information

Création d'un stand d'information équipé de manière professionnelle pour le SEga afin de soutenir les actions de sensibilisation lors de grands événements et dans l'espace public.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Acteurs·rices locaux·ales

Mesure : **6**

Information pour les associations sur le travail communal en faveur de l'égalité des genres

Circulaire aux associations locales (en particulier aux associations sportives et aux organisations de jeunesse) pour les informer sur l'engagement de la Ville de Dudelange en faveur de l'égalité des genres, le SEga en tant qu'interlocuteur et partenaire de projet potentiel, avec la proposition d'intégrer consciemment et explicitement la thématique et ses différents aspects dans le travail de l'association, de les informer et de les sensibiliser à ce sujet. En proposant d'échanger avec le SEga, lors d'un entretien, sur ce que pourraient être les possibilités et approches concrètes dans le domaine d'activité de l'association.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **7**

Information pour les écoles sur le travail communal en faveur de l'égalité des genres

Circulaire adressée au personnel des écoles locales (y compris le lycée) pour attirer leur attention sur l'engagement de la Ville de Dudelange en faveur de l'égalité des genres, sur le SEga en tant qu'interlocuteur et partenaire de projet potentiel, en leur demandant d'intégrer consciemment et explicitement la thématique et ses différents aspects également dans le domaine scolaire, de les informer et de les sensibiliser à ce sujet.
Avec l'offre d'échanger avec le Service de l'égalité des chances lors d'un entretien sur les possibilités et approches concrètes dans le quotidien scolaire.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **8**

Information pour les membres des commissions sur la diversité des genres et le travail communal en faveur de l'égalité des genres

Circulaire à tous les partis élus pour une composition des commissions aussi diversifiée que possible du point de vue du genre et, le cas échéant, «atypique». Soirée d'information pour tous les membres des commissions communales nouvellement constituées, avec des explications sur la diversité des genres et le travail en faveur de l'égalité, et le lien possible avec le domaine desdites commissions. La participation à la réunion d'information est rétribuée par un jeton de présence.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mise en réseau

Mesure : **9**

Participation à des réseaux professionnels nationaux et internationaux

Le SEga est membre de certains réseaux professionnels. Le personnel spécialisé participe activement, dans la mesure du possible, aux rencontres, échanges et éventuels projets communs dans ces réseaux professionnels nationaux et internationaux (REga, REga Grande Région, Rencontres d'échanges MEGA, groupes de travail spécifiques du Syvicol, Charte de la Diversité - Diversity Network, FemCities, CCRE Egalité, Communauté Egalité-Diversité-Inclusion UniLorraine, ...).

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **10**

Echanges avec organisations partenaires

Échanges bilatéraux réguliers ou ponctuelles entre le SEga et les organisations partenaires externes.

Statut : *étendu* **Fréquence :** *annuel / au besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **11**

Collaborations intercommunales

Le SEga collabore avec les Services à l'égalité d'autres communes afin d'exploiter les synergies et de faire avancer les thèmes communs. Le forum intercommunal «Les enjeux actuels de l'égalité» visant à thématiser et à discuter des aspects spécifiques de l'égalité des genres et de ses effets locaux se poursuit en collaboration avec le SEga de Bettembourg.

Statut : *étendu / continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **12**

Renforcer les partenariats et la coopération

Le SEga établit des coopérations nouvelles et approfondies avec des organisations partenaires externes afin d'élargir l'expertise disponible, d'aborder davantage les thèmes intersectionnels, de renforcer la mise en réseau des acteurs·rices et de faire connaître l'égalité des genres dans sa complexité et sa diversité.

Statut : *étendu / nouveau* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **13**

Compétences en matière d'égalité pour les professionnel·le·s

Organiser des réunions régulières pour les professionnel·le·s (internes ou acteurs·rices locaux·ales) de certains domaines de travail afin d'échanger sur les questions d'égalité en termes de travail pratique, d'approches et de stratégies. Lors de ces entretiens, les aspects intersectionnels et les droits et besoins LGBTIQ+ sont délibérément et explicitement abordés.

Statut : *étendu* **Fréquence :** *tous les 1 – 3 ans / selon besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Professionnalisation

Mesure : **14**

Orientation actuelle et approfondissement du travail pour l'égalité des genres

Participation régulière à des événements, des conférences et des formations spécialisées dans les domaines de l'égalité des genres, de la gestion de la diversité, de la lutte contre les discriminations, de la santé sociale et d'autres contenus connexes (dans le pays ou à l'étranger, selon l'offre) pour le personnel du SEga. La priorité est donnée à la formation continue sur les aspects intersectionnels du travail en matière d'égalité et sur les droits et besoins des personnes LGBTIQ+.

Statut : *continu* **Fréquence :** *régulièrement / selon besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Sensibilisation et information

DIDDELENG
VILLE DE DUDELANGE

2. Sensibilisation et information

Visibilité

Mesure : **15**

Journée internationale des femmes*

A l'occasion de la Journée internationale des femmes* (8.3.), le Service organise chaque année un ou plusieurs événements de sensibilisation et publie un programme d'événements «Femmes* & culture» qui comprend également les événements publics organisés par d'autres organisateurs locaux (CCRD opderschmelz, CDMH, ...). Ces événements socioculturels mettent l'accent sur les réalisations et les contributions des femmes* dans la société, sur la promotion des femmes*, sur le renforcement des droits des femmes* et de l'égalité des genres ainsi que sur la solidarité de et avec les femmes* dans le monde entier.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **16**

Rues au féminin - Dénomination de rues

Participation aux actions du CNFL. Collecte de propositions de femmes* de Dudelange dont le nom pourrait être utilisé comme nom de rue. Si toutes les possibilités locales sont épuisées, d'autres modèles féminins* peuvent être recherchés au niveau national/international. Cela vaut également pour les domaines/profils qui ne sont pas couverts par les femmes* de Dudelange. Les femmes LBTIQ+ sont ici délibérément prises en compte.
Outre les rues, des espaces ou des bâtiments de la ville peuvent être nommés d'après ces femmes*.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *Commission de l'égalité et de la non-discrimination*

Mesure : **17**

Promouvoir la visibilité des femmes* dans les domaines et activités professionnels STIM et atypiques

Soutien éventuel à des actions de sensibilisation ou d'orientation professionnelle de prestataires externes concernant les femmes* dans les STIM/MINT et autres professions "atypiques". Selon le projet, ce soutien peut prendre la forme d'une collaboration active, d'un soutien financier, d'une publicité locale ou d'une implémentation locale, etc.

Statut : *selon possibilité* **Fréquence :** *ponctuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / Service local de l'Emploi*

Mesure : **18**

Journée internationale des hommes*

En novembre, la Ville de Dudelange organise chaque année une action ou un projet à l'occasion de la Journée internationale des hommes*, qui promeut les hommes* en tant qu'acteurs et modèles de l'égalité.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **19**

Pride Month - Symbolique

Chaque année, à l'occasion du Pride Month (du 1er au 30 juin), une bannière rappelant la solidarité de la Ville de Dudelange en matière de droits LGBTIQ+ est accrochée au balcon de l'Hôtel de Ville et un Pride Flag est hissé sur la place de l'Hôtel de Ville.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **20**

Idahot & Pride Month - Sensibilisation

A l'occasion de l'Idahot (17.05.) et/ou du Pride Month (juin), le Service organise chaque année une ou plusieurs actions de sensibilisation à Dudelange.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **21**

Entretenir et conserver les bancs arc-en-ciel

Les bancs arc-en-ciel du centre-ville seront entretenus et, le cas échéant, leur peinture rafraîchie à l'occasion de l'Idahot ou du Pride Month. D'autres actions symboliques visant à rendre visibles les personnes LGBTIQ+ et/ou leurs préoccupations, leurs besoins et leurs droits peuvent également être mises en place.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *Services communaux / SEga*

Sensibilisation aux différents aspects de l'égalité des genres

Mesure : **22**

Projets, actions, manifestations pour adultes

La Ville de Dudelange organise des projets, des actions et des manifestations pour adultes (et aussi pour des groupes cibles spécifiques d'adultes) sur les aspects de l'égalité des genres, de la lutte contre les discriminations et de la santé sociale. (P.ex. visites d'expositions, séances d'information, discussions, ateliers, journées thématiques, etc.)

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **23**

Sensibilisation aux thèmes moins connus de l'égalité des genres

Publication d'une rubrique «Gender-Joer» (titre provisoire) sur internet (médias sociaux et site web du Service) expliquant les journées commémoratives internationales et locales, les semaines d'action, etc. en rapport avec les questions de genre, afin d'attirer l'attention sur les nombreux aspects de l'égalité dans notre quotidien et sur les effets des inégalités et de l'intersectionnalité. Il peut s'agir de journées qui ont un lien évident avec la thématique du genre (Journée des femmes*, Journée contre l'homophobie et la transphobie, Equal Pay Day, Journée des hommes*, ...), de journées qui peuvent particulièrement inciter à des réflexions sur l'égalité (Fête des mères, Fête des pères, Journée de l'endométriose, ...), de journées qui sont jusqu'à présent moins associées publiquement à des aspects d'égalité (Journée des droits de l'enfant, Journée d'action TransFair, Semaine de la mobilité, ...).
La construction de cette rubrique sera étalée et complétée sur plusieurs années.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *régulièrement (dès introduction)*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **24**

Reprise de campagnes nationales

Les campagnes nationales sur les thèmes de l'égalité des genres et de la diversité sont reprises à Dudelange, si possible ou si nécessaire, et renforcées au niveau local dans le cadre d'actions et de projets communaux. Dans l'esprit du gender mainstreaming, le choix du service qui se chargera du renforcement local dépendra du contenu et du thème de la campagne en question.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *différents services*

Mesure : **25**

Sensibilisation au Gender Care Gap

Action de sensibilisation ou événement sur le thème du Gender Care Gap en rapport avec les conditions de travail, une répartition plus équitable du travail, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, le burnout des parents...

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *selon possibilité*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Santé

Mesure : **26**

Sensibilisation aux questions de santé liées au genre

Action de sensibilisation ou manifestation visant à lever les tabous sur des questions de santé spécifiques au genre ou liées au genre, par exemple les menstruations, ménopause, andropause, l'endométriose, l'hirsutisme, les MST, certains cancers et d'autres sujets considérés sous l'angle spécifique du genre.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *selon possibilité*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / chargé·e à la santé*

Mesure : **27**

Prévention de la santé au niveau local

La Ville de Dudelange poursuit ses actions publiques de prévention de la santé physique et mentale, y compris les offres de santé sociale. Dans ces actions et projets les aspects de l'égalité des genres sont intégrés et régulièrement des activités spécifiques se focalisent sur des aspects de l'égalité des genres. Tous les deux ans, la Ville de Dudelange participe activement à la «Semaine de la Santé mentale» nationale.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *selon possibilité*

Responsabilité mise en œuvre : *Gesond Diddeleng / SPS / SEga*

Mesure : **28**

Education affective et sexuelle – Jeunes

La convention de la Ville de Dudelange avec le Planning Familial se poursuit. Dans ce cadre, la maison des jeunes propose régulièrement aux jeunes des événements sur l'éducation affective et sexuelle.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *Maison des jeunes*

Mesure : **29**

Education affective et sexuelle – Enfants

La Ville de Dudelange soutient l'organisation d'ateliers d'éducation affective et sexuelle dans les écoles primaires. Une partie de ces ateliers est cofinancée chaque année par le Service de l'égalité.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **30**

Protections menstruelles gratuites

La Ville de Dudelange met gratuitement à disposition des protections menstruelles aux toilettes publiques, celles pour visiteur·e·s et celles du personnel, ainsi que dans les écoles et les maisons relais. Cette mesure vise à briser le tabou des menstruations, à lutter contre la précarité menstruelle et à apporter une aide en cas de besoins imprévus. Dans la mesure du possible, les distributeurs sont accessibles à toutes les personnes, afin que les personnes trans, inter et non-binaires ainsi que les personnes à mobilité réduite puissent également avoir accès à ces produits. La Ville de Dudelange se donne chaque année un budget suffisant pour installer des distributeurs supplémentaires et pouvoir les réapprovisionner en permanence.

Statut : *nouveau (en cours)* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *Service nettoyage / GMP*

Prévention de la violence

Mesure : **31**

Orange Week - Symbolique

Chaque année, à l'occasion de l'Orange Week (du 25 novembre au 10 décembre), une bannière orange annonçant les semaines de sensibilisation est accrochée au balcon de l'Hôtel de Ville.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **32**

Orange Week

Dans le cadre de l'Orange Week, le service organise chaque année une action de sensibilisation à Dudelange, si possible en collaboration avec des services spécialisés locaux ou nationaux. Les actions des prochaines années peuvent se concentrer sur des thèmes moins connus, tels que la cyberviolence, la documentation des blessures physiques, les féminicides.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **33**

Prévention de la violence

Le SEga organise avec des organisations partenaires des actions de prévention de la violence domestique et/ou des violences basées sur le genre. Par exemple, des cours d'autodéfense pour les femmes, des ateliers de prévention de la violence pour les jeunes, des séances d'information pour les citoyen·ne·s... Des offres spécifiques sont proposées à certains groupes cibles au sein de la ville. Lors de ces manifestations, les risques accrus d'exposition à la violence des personnes LGBTIQ+ sont également abordés.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel / sur demande*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Culture

Mesure : **34**

Promotion féminine, égalité et intersectionnalité dans la culture

Le CCRD opderschmelz programme de manière ciblée des artistes dans leur diversité. En particulier pendant la période de mars à mai, des artistes et des spectacles sont présentés sur des thèmes liés aux femmes* ou au genre. Les événements sont également annoncés dans le programme «Femmes* & culture» à l'occasion de la Journée internationale des femmes*. En outre, la diversité est également représentée dans la programmation culturelle. Les personnes LGBTIQ+ et les personnes BIPOC en particulier sont également engagées.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *CCRD opderschmelz*

Mesure : **35**

Expositions d'artistes et sur des thèmes liés au genre

Les Centres d'art Dominique Lang & Nei Liicht programment (en particulier à l'occasion de la Journée internationale des femmes* mais aussi à d'autres dates) des artistes ou des expositions qui traitent des thèmes des femmes* et du genre, de l'intersectionnalité, des questions sociales et de la diversité au sens large.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *Centres d'art*

Mesure : **36**

Lectures, théâtre et petites scènes

Dans la mesure du possible, le centre culturel et la bibliothèque proposent également, dans le cadre de leurs manifestations (éventuellement en collaboration avec le SEga), des représentations théâtrales et des spectacles ainsi que des lectures sensibles au genre et représentant la diversité des genres ou qui traitent de thèmes liés au genre. Des représentations scolaires ou des ateliers d'accompagnement thématiques peuvent également être organisés pour de telles manifestations.

Statut : *continu* **Fréquence :** *selon possibilité*

Responsabilité mise en œuvre : *CCRD opderschmelz / Bibliothèque régionale*

Mesure : **37**

Art queer

Dans le cadre de ses offres socioculturelles, le SEga recherche des possibilités de collaboration avec des artistes et des collectifs queer. Des représentations scolaires, des ateliers thématiques ou des formations peuvent être organisés dans ce contexte.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *ponctuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **38**

Sélection de livres sur l'égalité des genres et la diversité

La bibliothèque régionale élargit le catalogue des livres qui soutiennent l'égalité des genres et la diversité, à travers des thèmes, des protagonistes et des auteur·e·s. Le SEga met à disposition ses recommandations de livres.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **39**

Films

Offre de soirées cinéma gratuites avec des films thématiques ou des documentaires qui abordent des thèmes pertinents pour le travail en faveur de l'égalité des genres. Ces films peuvent être suivi d'une discussion. Lorsque que c'est possible, un drink est offert après les films afin de stimuler le dialogue entre habitant·e·s.

Statut : *continu* **Fréquence :** *selon possibilité*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Sport

Mesure : **40**

Sensibilisation pour les clubs sportifs

Lettre d'information aux clubs sportifs sur l'engagement de la Ville de Dudelange en faveur de l'égalité des genres, avec mention des aspects de l'égalité dans le sport (adhésions, vestiaires, sponsoring, frais de participation et de prix...) et communication de l'offre du SEga.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **41**

Égalité des genres et diversité dans le sport

Organisation d'un événement de sensibilisation à la diversité (y compris la diversité des genres) et à la lutte contre la discrimination dans le sport.

Statut : *nouveau (en cours)* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / Service Ensemble Quartiers Dudelange*

Mesure : **42**

Projection publique pour le sport féminin

Lors de grands événements sportifs pour lesquels une projection publique est organisée, une telle projection publique doit également avoir lieu pour les équipes féminines ou le sport féminin.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *Service Fêtes & Manifestations*

Entreprises locales

Mesure : **43**

Sensibilisation à l'égalité pour les entreprises locales

Organisation d'un «Sommet économique local» sur le thème de l'égalité des genres, à l'occasion duquel le programme des «Actions positives» du MEGA et les «bonnes pratiques» pour différentes tailles d'entreprises seront présentés aux entreprises dudelangeoises. À cette occasion, le guide sur l'inclusion des personnes LGBTIQ+ et le guide sur l'inclusion des personnes trans d'IMS Luxembourg/Charte de la diversité Lëtzebuerg peuvent faire l'objet d'une présentation.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *Service local de l'Emploi*

L'égalité pour tou·te·s

Mesure : **44**

Soutien à l'interprétation

Afin de promouvoir l'égalité de participation pour tou·te·s dans notre ville, la Ville de Dudelange met gratuitement à disposition de tous les services, des associations locales et des communes voisines 2 coffrets de traduction.
Le prêt se fait par l'intermédiaire du SEga, qui peut en outre fournir des informations sur l'engagement des interprètes.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu / sur demande*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **45**

Multilinguisme des événements

Les manifestations publiques de la Ville de Dudelange sont proposées, dans la mesure du possible, avec traduction, de sorte que 2 langues soient disponibles. Lors de manifestations plus petites ou internes, qui ne sont éventuellement organisées que dans une seule langue, les participant·e·s peuvent, si nécessaire, s'exprimer dans les trois langues nationales ou en anglais. Les organisateurs·rices veillent alors à intégrer cette participation. Cette exigence est communiquée officiellement à tous les services.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **46**

Langage facile à comprendre

Dans sa communication et ses campagnes, le Sega veille à expliquer les faits complexes et les termes techniques d'une manière simple afin de rendre l'information accessible à tou·te·s. Le personnel du service est formé au langage facile.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **47**

Module d'exposition analogique pour les campagnes

Un module d'exposition analogique sera acheté ou fabriqué dans les ateliers communaux, grâce auquel les campagnes d'images et de textes du SEga pourront être mises à disposition sur des stands d'information, rendant ainsi le contenu accessible aux personnes qui ne sont pas très familières avec les codes QR et les médias sociaux ou Internet.
Des dépliants seront également mis à disposition.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu (dès mise en place)*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Empowerment et développement

DIDDELENG
VILLE DE DUDELANGE

3. Empowerment et développement

Transmission de compétences en matière d'égalité des genres

Mesure : **48**

Offres pédagogiques - Enfants

La Ville de Dudelange organise des projets, des actions et des événements pour les enfants sur les aspects de l'égalité, de la non-discrimination et de la santé sociale ainsi que de la diversité des genres (p.ex. visites d'expositions, séances d'information, discussions, ateliers, journées thématiques, etc.) Dans la mesure du possible, ces approches permettent d'apprendre à chaque enfant comment il peut contribuer à l'égalité des genres. Pour ce faire, des offres sont adressées aux écoles primaires, aux crèches et à d'autres groupes d'enfants. Si nécessaire et sur demande, des projets sur mesure sont possibles avec leur collaboration. Dans le cadre de campagnes et d'actions, les acteurs·rices locaux·ales sont également appelés à réaliser eux-mêmes des projets avec des enfants sur les thèmes en question.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **49**

Offres pédagogiques - Jeunes

La Ville de Dudelange organise des projets, des actions et des événements pour les jeunes sur les aspects de l'égalité, de la non-discrimination et de la santé sociale ainsi que de la diversité des genres (p.ex. visites d'expositions, séances d'information, discussions, ateliers, journées thématiques, etc.) Dans la mesure du possible, ces approches permettent d'apprendre à chaque jeune comment il peut contribuer à l'égalité des genres. Pour ce faire, des offres sont adressées aux écoles secondaires, à la maison des jeunes et à d'autres groupes de jeunes. Si nécessaire et sur demande, des projets sur mesure sont possibles avec leur collaboration. Dans le cadre de campagnes et d'actions, les acteurs·rices locaux·ales sont également appelés à réaliser eux-mêmes des projets avec des jeunes sur les thèmes en question.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **50**

Outils pédagogiques sur l'égalité des genres et la diversité

Transmission (et éventuellement création) de concepts pédagogiques pour le traitement des thèmes de l'égalité des genres et de la diversité avec des groupes d'enfants et de jeunes (par ex. faire connaître les Gender-Drops du CID-fg, créer des collections de matériel thématique propres au SEga, ...).

Statut : *reprise* **Fréquence :** *ponctuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **51**

Création d'outils

Le matériel et les documents conçus dans le cadre des projets du SEga seront, après avoir été testés (pour s'assurer qu''ils sont concluants), révisés et préparés de manière à pouvoir être utilisés par d'autres et à l'avenir.
Le jeu de la ligne du temps «100 ans pour l'égalité» sera finalisé et produit afin d'être mis à disposition pour le prêt.
La faisabilité d'une version web du jeu sera examinée. Le cas échéant, elle sera créée.

Statut : *nouveau / étendu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **52**

Ouverture d'espaces de dialogue sur les thèmes de l'égalité

Le SEga développe, au sein de ses projets et actions, des espaces de rencontre et de dialogue autour de différents thèmes liés à l'égalité des genres, pour différents groupes cibles, par le biais du contact entre pairs. Des échanges ouverts sont organisés et accompagnés par le SEga. Au début, il peut y avoir un apport théorique, mais au-delà, seule une modération est assurée dans le sens d'une dynamique de groupe bienveillante. Aucun «produit» n'est visé à la fin de ces rencontres. L'échange et la réflexion en soi sont l'élément le plus important. On veillera à ce que ces espaces soient conçus comme des espaces de sécurité pour les femmes* et pour les personnes LGBTIQ+ et autres personnes ayant vécu des discriminations.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *ponctuel ou régulièrement*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Orientation professionnelle

Mesure : **53**

Girls' Day

Proposition d'une journée de stage pour les jeunes filles* dans différents services communaux (par ex. jardinage, voirie, serrurerie, menuiserie, atelier garagiste, électricien, peintre, maçon). Participation active aux différents travaux de l'équipe, échange sur les parcours professionnels dans le domaine concerné avec les collaborateurs·rices, échange informel sur les perspectives professionnelles avec les conseillers·ières d'orientation. En collaboration avec la commune de Bettembourg et le LNBD. On étudie la possibilité d'étendre cette offre aux garçons.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *Service local de l'Emploi / SEga*

Mesure : **54**

Stages professionnels - égalité des genres

Possibilité d'accepter des stagiaires professionnel·le·s issu·e·s de filières (de formation et) d'études psychosociales au sein du SEga. Les stagiaires d'autres services sociaux sont invité·e·s à un entretien d'orientation au sein du SEga, au cours duquel le travail en faveur de l'égalité des genres leur est présenté et expliqué.

Statut : *continu* **Fréquence :** *ponctuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / Services sociaux*

Mesure : **55**

Orientation professionnelle pour femmes*

Des offres spécifiques d'orientation professionnelle sont proposées aux femmes*, avec une attention particulière aux thèmes de la discrimination. Après la mise en œuvre des actions, il sera évalué si les mêmes offres seront répétées.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *ponctuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / Service local de l'Emploi*

L'égalité des genres transculturelle

Mesure : **56**

Égalité des genres et migration

Dans la lignée des projets communs passés, le SEga continuera à collaborer avec le CDMH, en particulier dans le cadre de projets qui mettent en évidence l'interface entre le genre et la migration et les effets de celle-ci sur la communauté de Dudelange. Les projets servent à générer des idées, en particulier pour le travail interculturel en faveur de l'égalité des genres.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *ponctuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / CDMH*

Mesure : **57**

Offres pour femmes* immigrées

Le SEga propose des actions et des projets (ou des participations à des offres existantes) afin d'accompagner et/ou de soutenir en particulier les femmes* immigrées dans leur arrivée et leur adaptation dans leur nouveau lieu de résidence. Les femmes* réfugiées (DPI/BPI/BPT) ainsi que les personnes LGBTIQ+ réfugiées constituent un groupe cible particulier.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *ponctuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / CRL*

Soutien aux initiatives locales

Mesure : **58**

Soutien aux projets locaux

Sur demande, la Ville de Dudelange peut choisir de soutenir la planification et la réalisation de projets d'organisations locales qui ont un lien avec l'égalité des genres et qui sont complémentaires au travail communal en matière d'égalité des genres. Le soutien peut être d'ordre organisationnel ou logistique. Pour les projets réalisés en collaboration avec le SEga, celui-ci peut également cofinancer dans la mesure de ses possibilités.

Statut : *continu* **Fréquence :** *sur demande / au besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *Collège échevinal / SEga / autres services*

Mesure : **59**

Prix d'encouragement pour l'égalité des genres

La Ville de Dudelange soutient des personnes, des groupes, des organisations ou des entreprises dans leur promotion active de l'égalité des genres dans notre ville. Le prix d'encouragement pour l'égalité des genres est décerné chaque année par la Commission de l'égalité et la non-discrimination. Il récompense l'engagement des lauréat·e·s et leur accorde un soutien financier.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *Commission de l'égalité et de la non-discrimination*

L'égalité comme condition-cadre

Mesure : **60**

Projets et campagnes de promotion communautaire

Le SEga soutient, selon ses possibilités, les campagnes communales «Charte locale du Vivre-Ensemble» et «Mois du respect» qui ont une approche intersectionnelle de travail communautaire.
Le SEga est en contact régulier avec le Service Ensemble Quartiers Dudelange et exploite les synergies des interfaces égalité et communauté ou égalité et interculturalité en organisant des collaborations ponctuelles.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **61**

Grands événements et égalité des genres

Discussion entre services concernés de la manière dont la non-discrimination en termes d'égalité des genres et de diversité est assurée lors des grands événements : quels sont les aspects qui ont déjà fait l'objet de remarques/discussions, ceux qui nécessitent une action dans certains domaines ou ceux pour lesquels les services ont des idées et des souhaits spécifiques en matière de diversité et d'inclusion ? Si nécessaire, établir une ligne directrice pour les événements concernant les aspects d'égalité des genres, de bonne accessibilité et d'inclusion pour tous.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / CCRD / Fêtes & Manifestations / Service des Sports / u.a.*

Mesure : **62**

Égalité des genres dans l'aménagement de l'espace et des bâtiments

Des discussions sont menées avec d'autres services sur la manière de renforcer la prise en compte de l'égalité et de la diversité dans la planification des espaces et des bâtiments : quels sont les aspects qui ont déjà fait l'objet de remarques/discussions, où il est nécessaire d'agir dans certains domaines, où les services ont des idées et des souhaits spécifiques en matière d'égalité des genres ou où il est nécessaire de recueillir de nouvelles informations à ce sujet.
Il peut s'avérer utile d'effectuer des recherches dans ce domaine et de demander une expertise en vue de mises en œuvre futures.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / Service Architecture / GMP*

Mesure : **63**

Toilettes non genrées

Mise en place de toilettes non genrées dans les nouveaux bâtiments communaux et réflexion sur l'aménagement des toilettes dans le cadre de futures rénovations, transformations et nouvelles constructions.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *Service Architecture / GMP*

Promotion de l'égalité des genres en interne

DIDDELENG
VILLE DE DUDELANGE

4. Promotion de l'égalité des genres en interne

1. Mesures organisationnelles

Gestion des ressources humaines

Mesure : **64**

Charte des valeurs internes pour la collaboration et le leadership

Introduction d'une charte de valeurs interne contraignante pour la collaboration et le leadership au sein de l'administration communale et des services communaux, dans laquelle les principes d'égalité des genres et d'équidignité ainsi que la non-discrimination sont également explicitement ancrés.

Statut : *nouveau (en cours)* **Fréquence :** *en continu (dès introduction)*

Responsabilité mise en œuvre : *CE / RH / (SPS / SEga)*

Mesure : **65**

Procédure interne en cas de harcèlement

Examiner, définir et faire connaître (en particulier au personnel cadre, aux représentant·e·s du personnel et aux autres interlocuteurs·rices internes) une procédure interne en cas de harcèlement (présumé) sur le lieu de travail.
Cette nouvelle procédure vise en particulier le harcèlement sexuel et les agressions sexistes et homophobes.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu (dès introduction)*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SPS / CE / SEga*

Mesure : **66**

Procédure interne en cas de discours de haine

Examiner, définir et faire connaître (en particulier au personnel cadre, aux représentant·e·s du personnel et aux autres interlocuteurs·rices internes) une procédure interne en cas de discours de haine (présumé) sur le lieu de travail.
Cette nouvelle procédure vise en particulier les déclarations racistes et xénophobes, les déclarations de capacitisme ainsi que les déclarations sexistes et queer-phobe.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu (dès introduction)*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SPS / CE / SEga*

Mesure : **67**

Formation obligatoire pour les cadres - Coopération et leadership

Organisation de formations continue pour les cadres sur la collaboration et le leadership, en fonction de la nouvelle charte des valeurs internes. Obligation pour les cadres de tous les niveaux de l'administration communale et des services communaux d'y participer. Répétition ultérieure de la formation pour les nouveaux cadres.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *régulièrement*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SPS / SEga / CE*

Mesure : **68**

Formation obligatoire pour les cadres – Compétences en matière d'égalité des genres

Obligation pour les cadres de tous les niveaux de direction de l'administration communale et des services communaux de Dudelange de participer à au moins un cours de formation continue sur les aspects de l'égalité des genres dans le contexte du travail et/ou de la gestion de la diversité dans un délai de 6 ans. Les formations correspondantes sont proposées régulièrement ou l'attention est attirée sur les offres de formation externes correspondantes.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu (dès introduction)*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SEga / CE*

Mesure : **69**

Formation obligatoire pour les cadres – Compétences sociales

Obligation pour les cadres de tous les niveaux de direction de l'administration communale et des services communaux de Dudelange de participer à au moins un cours de formation continue sur les compétences sociales dans un délai de 6 ans. Les formations correspondantes sont proposées régulièrement ou l'attention est attirée sur les offres de formation externes correspondantes.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu (dès introduction)*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SPS / SEga / CE*

Développement des ressources humaines

Mesure : **70**

Politique de recrutement sensible au genre et à la diversité des genres

Examen de la structure du personnel de la Ville de Dudelange, afin d'identifier les domaines de travail et groupes professionnels (y compris les statuts, les modèles de temps partiel...) prétendument «stéréotypés» du point de vue du genre. Identification des potentiels pour une politique de recrutement spécifiquement genrée, avec priorité aux groupes de genre sous-représentés (à qualifications égales). Des entretiens sont menés avec les cadres respectifs de ces domaines de travail sur les conditions, les avantages et, le cas échéant, les défis d'une politique de recrutement sensible au genre pour le domaine de travail ou le service.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SEga*

Mesure : **71**

Politique de recrutement sensible au genre - Offres d'emploi non sexistes

La Ville de Dudelange publie dorénavant ses offres d'emploi avec l'indication des catégories de genre masculin - féminin - divers. Dans les formats où cette indication n'est pas prévue (p.ex. procédures de candidature assistées par ordinateur), la Ville de Dudelange décrit cette ouverture à 3+ catégories ailleurs dans le texte (p.ex. au sein des exigences professionnelles).

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *dès introduction*

Responsabilité mise en œuvre : *RH*

Mesure : **72**

Jobs étudiants

Évaluer l'offre d'emplois étudiants au sein de l'administration communale et des services communaux en ce qui concerne l'attribution des candidats aux postes disponibles selon des critères de stéréotypes de genre. Identifier les postes potentiels dans certains groupes professionnels et domaines de travail qui pourraient être attribués de préférence de manière a-stéréotypée à l'avenir (si le nombre de candidatures est suffisant).

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *RH*

Mesure : **73**

Recrutement d'hommes dans l'accueil extrascolaire des enfants

Recruter en priorité des hommes* (à qualifications égales) dans les structures d'accueil, en particulier pour le travail direct avec les enfants.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SEA*

Communication

Mesure : **74**

Faire connaître le travail local en faveur de l'égalité des genres (en interne)

Création et publication d'un nouveau dépliant d'information sur les offres du SEga pour le personnel et les services de l'administration et des services communaux. Des explications complémentaires sur les offres seront décrites sur l'Intranet.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **75**

Etiquette sensible à la diversité et inclusive

Interdiction de diffuser dans la messagerie professionnelle ou via des smartphones mis à disposition dans le cadre professionnel des textes et/ou des images à caractère sexiste, objectivant, obscène, discriminatoire, dégradant, méprisant à l'égard de personnes ou de groupes de personnes déterminés. Cette interdiction est communiquée à l'ensemble du personnel.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu (dès introduction)*

Responsabilité mise en œuvre : *CE*

Mesure : **76**

Aménagement de l'espace sensible à la diversité et inclusif

Interdiction d'afficher dans les bâtiments et les locaux de l'administration et des services communaux des textes et/ou des images à caractère sexiste, objectivant, obscène, discriminatoire, dégradant, méprisant à l'égard de personnes ou de groupes de personnes déterminés. Cela est également interdit dans les zones strictement «internes» telles que les arrière-salles, les vestiaires, etc. Cette interdiction est communiquée à l'ensemble du personnel.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu (dès introduction)*

Responsabilité mise en œuvre : *CE*

Mesure : **77**

Langage inclusif et sensible au genre

Création d'un guide compact pour le personnel communal sur l'utilisation d'un langage et d'images sensibles au genre et inclusifs (images, dessins, croquis) recommandée. Le SEga offre son soutien et ses conseils pour la mise en œuvre.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

2. Mesures de soutien

Formations

Mesure : **78**

Formations internes à l'égalité des genres

Selon les besoins et l'intérêt, élaboration et orientation de cours de formation spécifiques sur les aspects de la compétence de genre, de la compétence relationnelle et de la compétence sociale pour le personnel de la Ville de Dudelange.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *sur demande / selon besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SPS / SEga*

Mesure : **79**

Formation interne sur le genre, la diversité et le gender mainstreaming

Formation interne «Qu'est-ce que l'égalité, la diversité et le gender mainstreaming et en quoi cela concerne-t-il mon travail ?» pour présenter l'orientation et le travail du SEga et pour réfléchir ensemble à la mise en pratique dans les différents domaines de travail de l'administration et des services communaux. La formation est reconnue et s'adresse à l'ensemble du personnel de la Ville de Dudelange.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *tous les 2 ans*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / RH*

Mesure : **80**

Formation sur la diversité des genres

Organisation de cours d'introduction à la diversité des genres. La formation est reconnue et s'adresse à tout le personnel de la commune, en particulier aux cadres et au personnel en contact direct avec les citoyens.

Statut : *étendu* **Fréquence :** *tous les 2 ans*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **81**

Formation sur le transgenre

Organisation de formations spécifiques sur le transgenre. La formation est reconnue et s'adresse principalement au personnel des services sociaux et du domaine de la pédagogie. Une collaboration avec les services/ professionnel·le·s concerné·e·s, les groupes d'intérêt et/ou les personnes trans est envisagée.

Statut : *continu* **Fréquence :** *tous les 3-6 ans / sur demande*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **82**

Formation sur l'intersexe

Organisation de formations spécifiques sur l'intersexe. La formation est reconnue et s'adresse principalement au personnel des services sociaux et du domaine de la pédagogie. Une collaboration avec les services/professionnel·le·s concerné·e·s, les groupes d'intérêt et/ou les personnes inter est envisagée.

Statut : *continu* **Fréquence :** *tous les 3-6 ans / sur demande*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **83**

Formation continue sur le langage sensible au genre et inclusif

Animation d'un atelier d'introduction sur les bases d'un langage et d'images sensibles au genre et inclusif.
Dans le cadre de l'introduction du langage facile, des tournures sensibles au genre et inclusives sont également utilisées et expliquées.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *tous les 3 ans*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **84**

Formation sur l'antisexisme et la non-discrimination

Mise en place d'une formation sur la mise en œuvre concrète de la lutte contre le sexisme et la non-discrimination dans la vie quotidienne et professionnelle pour le personnel communal.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **85**

Formation continue sur les compétences en matière de conseil pour les cadres

Mise en place d'une formation continue comme introduction aux compétences en matière de conseil pour les personnes non formées dans ce domaine. L'éventuelle présence de vulnérabilités particulières et la protection de la sphère privée y seront également abordées.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SPS / SEga*

Mesure : **86**

Formation continue pour les cadres sur la gestion de maladie au sein d'équipes

Mise en place d'une formation continue pour les cadres et les responsables d'équipe sur la gestion des maladies visibles et invisibles au sein de l'équipe dans le travail quotidien. La protection de la sphère privée y sera également abordée.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SPS*

Mesure : **87**

Informations sur les offres de soutien locales

Reprise d'une formation interne sur les offres de soutien locales (services communaux et acteurs·rices locaux·). Cette formation s'adresse principalement aux cadres et au personnel en contact direct avec les citoyens.

Statut : *reprise* **Fréquence :** *tous les 3 ans*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / RH*

Mesure : **88**

Orientation sur les valeurs pour le personnel

Organisation d'ateliers en équipe pour tous les services sur la collaboration et la gestion, conformément à la nouvelle charte interne. Obligation pour tout le personnel communal d'y participer. Intégration du thème des valeurs de collaboration et de leadership dans les entretiens d'introduction entre les cadres et les nouveaux·elles collaborateurs·rices.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *pendant 2 ans*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SPS / SEga*

Mesure : **89**

Cours d'initiation à la santé sociale

Dans le cadre des formations internes pour apprenti·e·s et CAE, animation d'un atelier sur les émotions et la santé sociale en rapport avec l'activité professionnelle et sur la promotion de l'estime de soi. Le cours est élaboré par le SEga, mais peut être animé par d'autres personnes compétentes, si nécessaire.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / RH / Service local de l'Emploi*

Mesure : **90**

Cours d'initiation à l'égalité des genres dans le contexte professionnel

Dans le cadre des formations internes pour apprenti·e·s et CAE, animation d'un atelier sur l'égalité des genres dans le travail quotidien.

Statut : *continu* **Fréquence :** *annuel*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **91**

Formations pour le domaine de la pédagogie

Organisation ou mise en place de formations pour le personnel pédagogique afin de promouvoir la compétence en matière de genre, la pratique de l'égalité des genres, l'orientation relationnelle (en particulier aussi des formations traitant de la diversité des identités de genre et de l'orientation sexuelle).

Statut : *continu* **Fréquence :** *Sur demande / selon besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **92**

Formations sur la prévention de la violence

Organisation ou mise en place d'une formation pour le personnel des structures d'accueil des enfants et des jeunes sur la prévention de la violence en ce qui concerne la violence domestique, la violence entre enfants, le harcèlement, la sécurité sur Internet, les abus, etc., afin de permettre au personnel d'identifier les situations à risque et d'être en mesure d'intervenir et de réagir le plus tôt possible dans le cadre de leur mission. Lors de cette formation, une attention particulière est également accordée à la violence basée sur le genre et à la vulnérabilité des personnes LGBTIQ+.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **93**

Formations sur la violence basée sur le genre et la traite des êtres humains

Organisation ou mise en place d'une formation sur la violence basée sur le genre, la violence domestique et la traite des êtres humains pour le personnel des services sociaux, en intégrant une perspective intersectionnelle par rapport aux personnes LGBTIQ+.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Gender Mainstreaming – Conseils et information

Mesure : **94**

Information sur les offres publiques en matière d'égalité des genres (interne)

Les offres du Sega pour les adultes sont également communiquées en interne au personnel communal. Diverses manifestations publiques, notamment des conférences et des ateliers, peuvent également être reconnues comme des formations continues.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **95**

Conseils en Gender Mainstreaming

Information et conseil sur l'introduction et la mise en œuvre de l'approche intégrée de l'égalité des genres dans leurs domaines de travail ou dans leurs services pour les cadres de l'administration et des services communaux.

Statut : *continu* **Fréquence :** *sur demande / selon besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **96**

Information et conseil sur la gestion de la diversité des genres

Le Sega informe et conseille les collaborateurs·rices et les équipes sur la manière de gérer la diversité des genres.

Statut : *continu* **Fréquence :** *sur demande / selon besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **97**

Promotion de l'égalité des genres et de la diversité sous forme de matériel pédagogique

Afin d'élargir (ou de remplacer) le matériel pédagogique des crèches et maisons relais, des écoles primaires locales et de la maison des jeunes, le Sega établit des listes de livres et de matériel ou des recommandations d'éditeurs afin de représenter consciemment la diversité des genres et la diversité dans le contenu, les protagonistes et les auteur·e·s des livres d'images et des livres de lecture ainsi que dans le matériel pédagogique, afin de briser ainsi les stéréotypes discriminatoires courants.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **98**

Lutte contre la précarité menstruelle

Sensibiliser le personnel des services sociaux à la pauvreté menstruelle dans le but d'intégrer cette thématique dans les entretiens de conseil.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Prévention en matière de conciliation et de santé sociale

Mesure : **99**

Prévention de la santé (interne)

Die Stadt führt ihre internen Aktionen zur körperlichen und mentalen Gesundheitsprävention fort, ergänzt diese explizit um Angebote zur sozialen Gesundheit und bezieht in diesen Aktionen und Projekten immer Gleichstellungsaspekte und regelmäßig spezifische Gleichstellungsthemen mit ein.

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *Chargé·e à la santé / SPS / SEga*

Mesure : **100**

Conseil interne sur la conciliation des temps de vie

Offre de conseil interne du SEga pour favoriser la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée (famille, soins, santé, loisirs).

Statut : *continu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **101**

Information et conseil de pairs interne pour le personnel communal

Le SEga élabore un concept semi-structuré pour l'information et l'accompagnement (par les pairs) des futurs parents sur la base des expériences de consultation réalisées jusqu'à présent. Outre des consultations individuelles, un groupe d'échange interne est proposé aux collaborateurs·rices qui sont parents. Ce groupe s'adresse en premier lieu aux futurs et «nouveaux» parents pendant la période de la grossesse et les 18 premiers mois de vie. D'autres groupes de parents peuvent également se réunir par la suite.

Statut : *étendu* **Fréquence :** *régulièrement (dès introduction)*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **102**

Promotion de la communauté interne

Offres internes visant à soutenir la communauté interne, à renforcer le sentiment d'appartenance, les contacts personnels, les échanges et l'entraide au sein du personnel. L'objectif est de promouvoir la santé sociale interne.
Il peut s'agir de rencontres conviviales, de réunions d'échange sur des thèmes spécifiques ou d'activités de loisirs, d'ateliers, de mini-exposés ou autres. Lors de ces actions, on veille à proposer des offres aussi ouvertes que possible, qui permettent de se réunir indépendamment du statut, du niveau hiérarchique, du domaine d'activité.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *2-3 fois par an*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga / Chargé·e à la santé*

Soutien aux projets et actions d'autres services

Mesure : **103**

Groupe de travail interne - Santé affective et sexuelle

Coordination d'un groupe de travail interne sur le thème «Santé émotionnelle et sexuelle» comme organe d'échange régulier, observatoire, et éventuellement pour le développement commun de projets.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *1 fois par an*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **104**

Soutien de projets communaux

Sur demande, le Sega soutient la planification et la réalisation de projets des services communaux qui ont un lien avec l'égalité des genres et qui sont complémentaires au travail du service. Le soutien peut être d'ordre organisationnel ou logistique. Pour les projets réalisés en collaboration avec le SEga, ce dernier peut également cofinancer, dans la mesure de ses possibilités.

Statut : *continu* **Fréquence :** *sur demande / selon besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Conseil et soutien pour le personnel communal

Mesure : **105**

Groupe d'échange pour les femmes* dirigeantes

Groupe interne d'échange et de discussion pour les femmes* cadres afin de soutenir les femmes* occupant des postes de direction et de les mettre en réseau sur le plan professionnel.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *3 fois par an*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **106**

Coaching pour les femmes* dirigeantes

Les femmes cadres peuvent être accompagnées temporairement par un·e coach externe (si possible aux frais du SEga ou du service des ressources humaines).

Statut : *continu*

Fréquence : *sur demande / selon besoin*

Responsabilité mise en œuvre : *RH / SEga*

Mesure : **107**

Conseil psycho-social en interne

Le service de consultation psychosociale interne propose des conseils individuels en cas de problèmes personnels, familiaux ou de santé. Les aspects liés au genre sont pris en compte et abordés dans les consultations. Une attention particulière est portée à la vulnérabilité éventuelle des personnes LGBTIQ+ et des personnes ayant vécu d'autres discriminations (et des discriminations intersectionnelles).

Statut : *continu*

Fréquence : *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SPS*

Conseil et soutien

DIDDELENG
VILLE DE DUDELANGE

5. Conseil et soutien

Mesure : **108**

Orientation en matière de promotion de l'égalité des genres pour les organisations

Le SEga propose des informations et conseils d'orientation sur les possibilités de mise en œuvre de l'égalité de genres au sein des organisations pour les entreprises et les associations locales.

Statut : *continu* **Fréquence :** *sur demande*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **109**

Offre de conseil - jeunes

Le SEga propose des entretiens d'information sur les thèmes de l'égalité des genres pour les jeunes qui sont orientés et/ou accompagnés vers le Sega par la Maison des Jeunes, leur école secondaire ou d'autres premiers·ières interlocuteurs·rices. Des consultations familiales peuvent également être proposées. Toutes les consultations sont des consultations initiales et des entretiens d'orientation - un accompagnement à long terme ne peut pas être garanti.

Statut : *étendu* **Fréquence :** *sur demande*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **110**

Renforcement de l'offre de conseil

Le Sega élargit son offre de conseil en matière d'égalité des genres en se positionnant comme point de contact local pour les personnes LGBTIQ+ ayant besoin d'un entretien, d'informations et de conseils. Le personnel du SEga suit des formations continues dans ce sens en fonction des besoins. Toutes les consultations sont des consultations initiales et des entretiens d'orientation - un accompagnement à long terme ne peut pas être garanti.

Statut : *étendu* **Fréquence :** *en continu*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

Mesure : **111**

Renforcement des consultations queer-inclusives

Organisation d'un atelier sur le conseil et l'accompagnement inclusif des personnes queer à destination du professionnel·le·s en médecine, psychothérapie, psychologie, consultance sociale.

Statut : *nouveau* **Fréquence :** *une fois*

Responsabilité mise en œuvre : *SEga*

eng Welt. eng Mënschheet.

gender equality

zesumme wuessen.

DUDELANGE,
ON DIRAIT
LE SUD

LIEWE WÉI AM SÜDEN

DIDDELENG
VILLE DE DUDELANGE

BP 73 L-3401 Dudelange
T 516121-1
ville@dudelange.lu
www.dudelange.lu
blog: www.ondiraitlesud.lu

SERVICE À L'ÉGALITÉ DES CHANCES
T 516121-7130
egalite@dudelange.lu
www.sega-dudelange.lu